

# INFORME DE GESTIÓN

---

AGENCIA DE COLOCACIÓN  
AYTO. DE BOADILLA DEL MONTE

**III TRIMESTRE 2019**

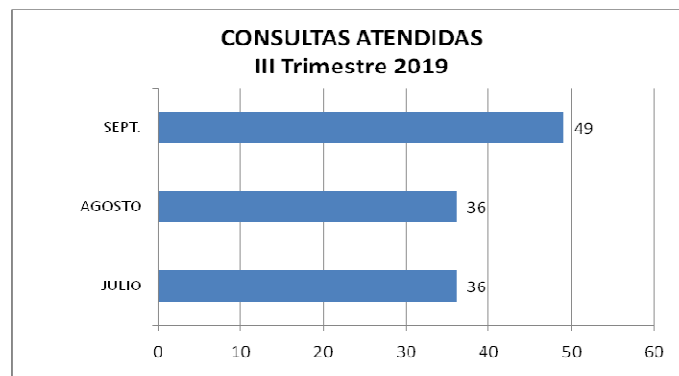
**Fernando Lapuente / Carlos Vera**

**Nota:** Los datos que contiene el presente informe han sido extraídos a fecha 5 de noviembre de 2019. Algunos pueden variar en el transcurso del tiempo (Por ejemplo: contrataciones: aumentará el número después de realizar todos los seguimientos).

## A.- USUARIOS:

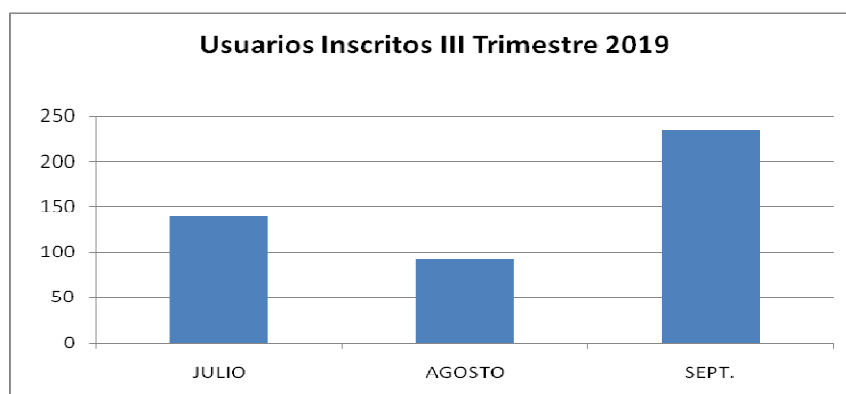
**CONSULTAS ATENDIDAS:** Durante el **3º trimestre** del año 2019 se ha atendido presencialmente a **121 personas** (15 consultas más que en el segundo trimestre de 2019 y 2 más que el mismo trimestre del año 2018).

	2019	2018
<b>JULIO</b>	36	29
<b>AGOSTO</b>	36	35
<b>SEPT.</b>	49	55
<b>TOTAL</b>	<b>121</b>	<b>119</b>



**USUARIOS INSCRITOS:** Durante el 3º trimestre del año 2019 se han inscrito un total de **466 personas**, (25 personas menos que en el mismo trimestre del año anterior y 63 personas más que en el trimestre anterior).

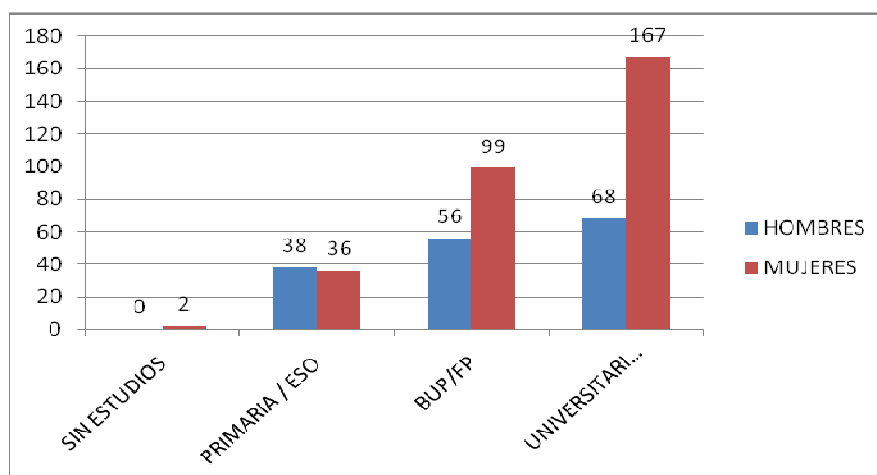
	2019	2018
<b>JULIO</b>	140	126
<b>AGOSTO</b>	92	127
<b>SEPT.</b>	234	238
<b>TOTALES</b>	<b>466</b>	<b>491</b>



### USUARIOS INSCRITOS VARIABLES GÉNERO / NIVEL DE ESTUDIOS:

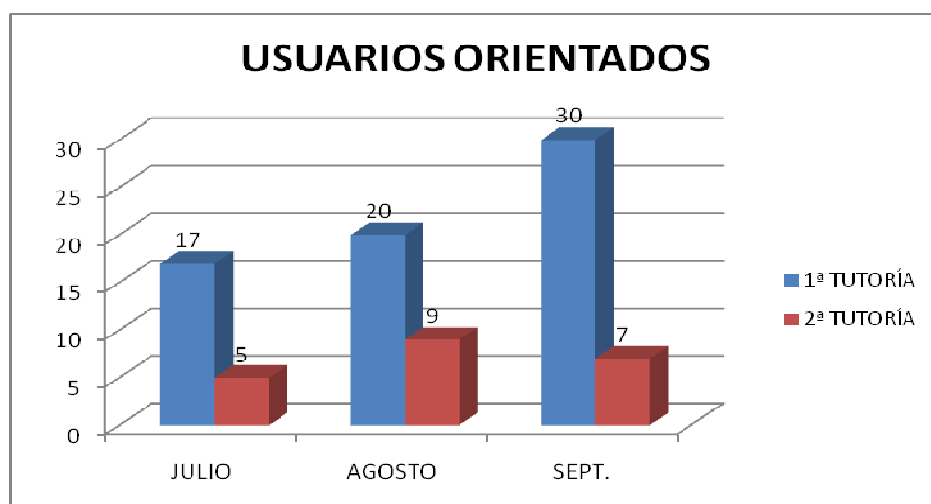
En la tabla y gráfico se puede observar la distribución de los usuarios inscritos a lo largo del tercer trimestre del año en función de las variables de "Género" y "Nivel de estudios".

	HOMBRES	MUJERES	TOTALES
<b>SIN ESTUDIOS</b>	0	2	2 (0,4%)
<b>PRIMARIA / ESO</b>	38	36	74 (15,9%)
<b>BUP/FP</b>	56	99	155 (33,3%)
<b>UNIVERSITARIOS</b>	68	167	235 (50,4%)
<b>TOTALES</b>	<b>162</b>	<b>304</b>	<b>466</b>



### USUARIOS ORIENTADOS LABORALMENTE:

	1ª TUTORÍA	2ª TUTORÍA	TOTALES
<b>JULIO</b>	17	5	22
<b>AGOSTO</b>	20	9	29
<b>SEPT.</b>	30	7	37
<b>TOTALES</b>	<b>67</b>	<b>21</b>	<b>88</b>

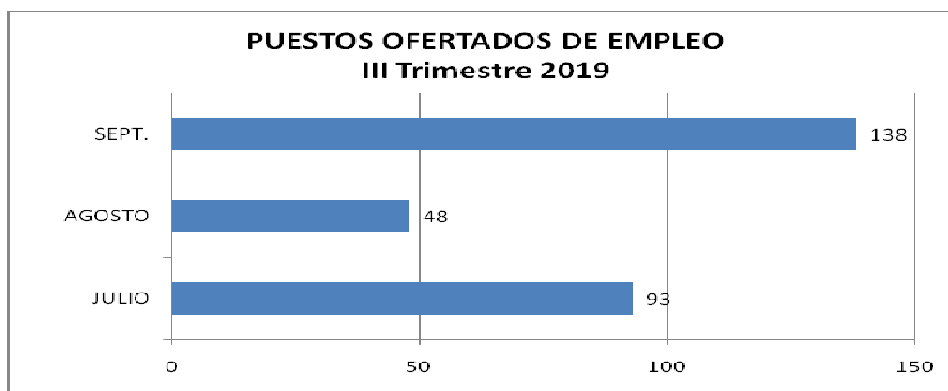


## B) EMPRESAS:

**PUESTOS OFERTADOS:** A lo largo del **3º trimestre del año** se han ofertado un total de **279 puestos de trabajo**, de los que:

Éste dato indica que se han gestionado **30 puestos de trabajo menos** que en el mismo trimestre del año anterior y **62 puestos menos** que el trimestre anterior (341).

	2019	2018
<b>JULIO</b>	93	93
<b>AGOSTO</b>	48	119
<b>SEPT.</b>	138	97
<b>TOTAL</b>	<b>279</b>	<b>309</b>



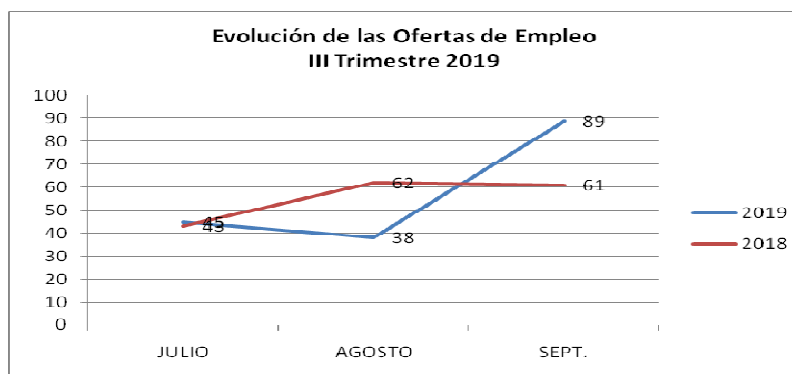
## OFERTAS DE EMPLEO:

A lo largo del **3º trimestre del año** se han registrado un total de **172 Ofertas de Empleo** (Con distintos puestos de trabajo para cada oferta), de los que:

- El **90 %** (144 ofertas) son ofertados por empresas.
- El **10 %** restante (28 ofertas) son ofertados por particulares.

Éste dato demuestra que ha disminuido el número de ofertas (**18** menos) que en el trimestre anterior (190) y ha crecido respecto al mismo trimestre de 2018 (**6** más).

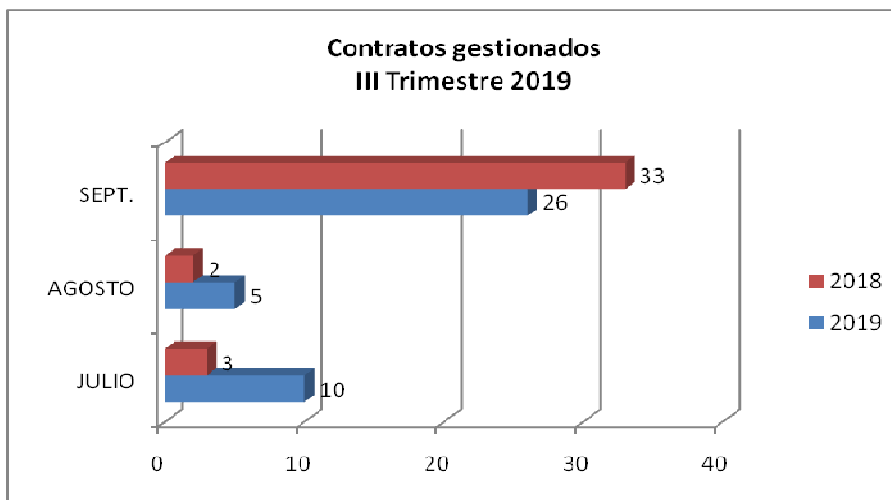
	2019	2018
<b>JULIO</b>	45	43
<b>AGOSTO</b>	38	62
<b>SEPT.</b>	89	61
<b>TOTAL</b>	<b>172</b>	<b>166</b>



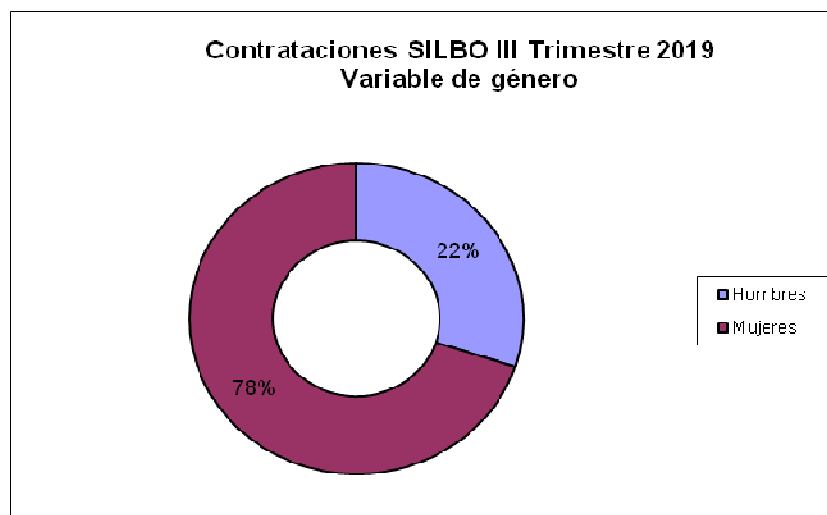
### **CONTRATACIONES:**

En lo que se refiere a las **CONTRATACIONES**, a lo largo del **3º trimestre de 2019** se ha gestionado un total de **41 contrataciones**, **3 contrataciones más** que en el mismo Trimestre de 2018 y **18 más** que en el 2º trimestre de 2019 en el que se registraron un total de **23 contrataciones**.

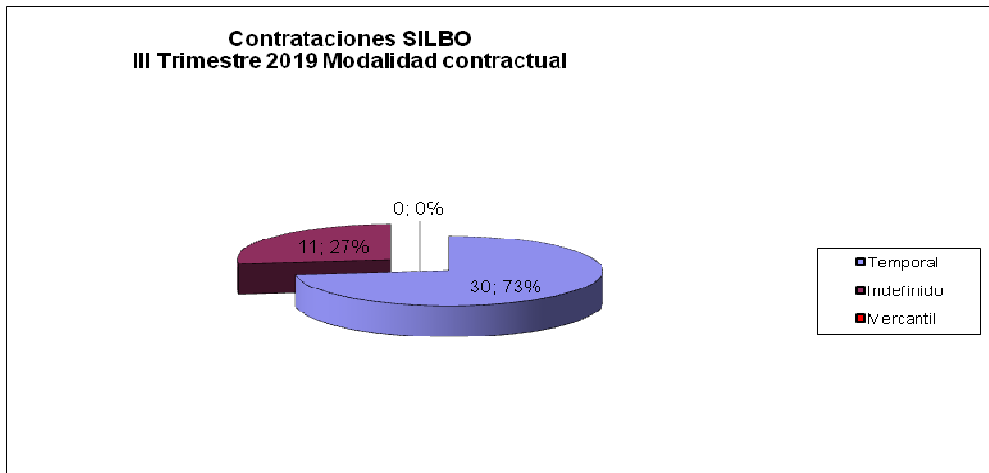
	<b>2019</b>	<b>2018</b>
JULIO	10	3
AGOSTO	5	2
SEPT.	26	33
<b>TOTALES</b>	<b>41</b>	<b>38</b>



**Variable de Género:** se han formalizado 32 contratos a mujeres (78%) y 9 a hombres (22%).



**Tipología contractual:** se han formalizado **30** contratos temporales y **11** Indefinidos. En este trimestre no se han producido contrataciones de carácter mercantil.



## OTRAS ACTIVIDADES DE LA AGENCIA DE COLOCACIÓN

### 1.- JORNADAS Y TALLERES

**Programación de Jornadas y Talleres para personas en situación de desempleo: Septiembre a Diciembre 2019**



**TALLERES, SEMINARIOS  
Y JORNADAS DE EMPLEO**

**SEPTIEMBRE  
OCTUBRE  
NOVIEMBRE  
DICIEMBRE  
2019**

**INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:  
CONSEJALÍA DE EMPLEO Y FORMACIÓN  
CENTRO DE EMPRESAS MUNICIPAL  
AGENCIA DE COLOCACIÓN MUNICIPAL  
C/ FRANCISCO ALONSO, 2  
91-372.62.70 - 91-632.63.13  
AGC.OCCOLCACION@AYTOBOADILLA.COM**



**SEPTIEMBRE**

✓ **Día 13: "Las 8 preguntas de éxito en una entrevista de trabajo"**  
 Empresa/Ponente: Bitácora Consulting  
 • Horario: De 10:00 a 12:00 horas  
 • Contenido: Con esta jornada aprenderás a responder de forma eficaz a las preguntas que más frecuentemente se realizan en una entrevista de trabajo. Conocerás los objetivos que tienen los entrevistadores al hacer las preguntas y las diferentes formas de plantearlas.

✓ **Día 20: "Aprovecha todas las ventajas de LinkedIn"**  
 Empresa/Ponente: Elena Huerga  
 • Horario: De 10:00 a 12:00 horas  
 • Contenido: LinkedIn se ha convertido en una herramienta imprescindible a la hora de encontrar trabajo. Pero de poco vale completar el perfil y esperar a que lleguen las oportunidades, hay que entender bien esta red y tener una estrategia activa. En esta formación hablaremos sobre:  
 - Las ventajas de LinkedIn.  
 - Cómo crear tu perfil de 10 en esta red.  
 - Estrategia de contactos y networking.  
 - LinkedIn como portal de empleo, encuentra tu oportunidad.  
 - Cómo contactar y generar impacto.

**OCTUBRE**

✓ **Día 8: "Elevador pitch: Diviértete en mensajes"**  
 Empresa/Ponente: Orieta7 - Laura Ramírez  
 • Horario: De 16:00 a 20:00 horas  
 • Contenido: Conoce tu profesión y personalmente para poner en valor los aspectos que destacan tu candidatura a través de un mensaje trabajado, conciso, directo, claro y convincente, manejando la comunicación tanto verbal como no verbal con los objetivos clave del taller: "elevar pitch, ¡diviértete tu mensaje y ponlo en práctica!"

✓ **Día 23: "Inteligencia emocional aplicada a la búsqueda de empleo"**  
 Empresa/Ponente: Empieza consultora  
 • Horario: De 10:00 a 12:00 horas  
 • Contenido: basados en términos de "situaciones", "desafíos" y "oportunidades" abre un mundo lleno de posibilidades y alternativas. Y son precisamente las alternativas las que te permitirán conseguir tus objetivos y continuar avanzando. ¡Por qué una misma situación es un "problema insoluble" para algunas personas y una "oportunidad" para otras? ¿qué cambia? ¿qué hace diferente a esas personas? La respuesta no la podemos encontrar en el entorno. La diferencia reside exclusivamente en la forma de pensar de cada persona. Tú decides cómo quieres enfocarla.

**NOVIEMBRE**

✓ **Días 19, 20 y 21: SEMANA DEL EMPLEO:**  
 (Más información [www.aytoboadilla.com](http://www.aytoboadilla.com) - Área de empleo)

✓ **Día 20: "Las gafas de ver el éxito profesional y personal"**  
 Empresa/Ponente: Bitácora Consulting  
 • Horario: De 10:00 a 12:00 horas  
 • Contenido: Con esta jornada conocerás técnicas concretas para eliminar bloques y aumentar tu seguridad personal durante el proceso de búsqueda de empleo. Aprenderás cómo funciona la mente para mejorar tu liderazgo personal y conseguir tus metas profesionales.

✓ **Día 21: "Gestión de las emociones y del estrés en la búsqueda de empleo"**  
 Empresa/Ponente: Empieza consultora  
 • Horario: De 10:00 a 12:00 horas  
 • Contenido: El estrés es un mecanismo de adaptación innato para asegurarnos la supervivencia. Igualmente, todas las emociones son necesarias. Como sufrimientos el estrés resultante de una situación exigente, como es la búsqueda de empleo y cómo gestionemos las emociones resultantes, nos acercará más o menos a una respuesta adecuada a nuestras expectativas. Gestionar nuestra respuesta de estrés y nuestras emociones nos ayuda a conocernos un poco más y por lo tanto a ser protagonistas de nuestras decisiones y conductas. Enfrentarnos a un trabajo importante como es la propia búsqueda de empleo desde una adecuada gestión emocional y una gestión del estrés eficiente nos ayudará a vivir todo ese proceso de una manera más equilibrada y con sensaciones positivas.

✓ **DICIEMBRE**

✓ **Día 10: "Búsqueda de empleo para mayores de 45 años"**  
 Empresa/Ponente: Orieta7 - Laura Ramírez  
 • Horario: De 16:00 a 20:00 horas  
 • Contenido: Ser conciente de la realidad laboral incluye conocer las oportunidades reales que el mercado ofrece al talento senior, enfocar la búsqueda utilizando los recursos adecuados y dirigiéndose a las empresas que necesitan por profesionales con experiencia son algunas de las claves que trabajaremos en el taller, aumentar la motivación y salir de la frustración a través de un nuevo cambio en objetivo principal, y conocer casos reales de éxito te ayudarán a poner todo lo trabajado en práctica y dar el paso definitivo.

## Septiembre

### **11 de septiembre de 2019: Jornada: "Las 6 respuestas de éxito en una entrevista de trabajo"**

Con esta jornada se trató de enseñar a responder de forma eficaz a las preguntas que más frecuentemente se realizan en una entrevista de trabajo. Se dio a conocer los objetivos que tienen los entrevistadores al hacer las preguntas y las diferentes formas de plantearlas.

La ponente fue **Olga de Vega**, Socia y fundadora de la empresa "**Bitácora Consulting**".



Asistieron **33 personas**.

### **25 de septiembre de 2019: Jornada: "Aprovecha todas las ventajas de LinkedIn"**

LinkedIn se ha convertido en una herramienta imprescindible a la hora de encontrar trabajo. Pero de poco vale completar el perfil y esperar a que lleguen las oportunidades, hay que entender bien esta red y tener una estrategia activa. En esta formación se trató sobre:



- Las ventajas de LinkedIn.
- Cómo crear tu perfil de 10 en esta red.
- Estrategia de contactos y networking.
- LinkedIn como portal de empleo, encuentra tu oportunidad.
- Cómo comunicar y generar impacto.

La ponente fue Elena Huerga, Coach de desarrollo profesional.

Asistieron **63 personas**.

## **2.- PROSPECCIÓN EMPRESARIAL**

Con la finalidad de incrementar el número de ofertas de empleo y también de aumentar la "Red empresarial y comercial" que actualmente colabora con nosotros, se realizan visitas a empresas y comercios, que nos permiten conocer de una



manera más cercana y eficaz sus necesidades de personal, con el objetivo de facilitarles los candidatos más adecuados al perfil profesional requerido.

Estas actuaciones de prospección laboral nos permiten, además, conocer el perfil de los puestos más demandados, con el fin de adecuar las futuras políticas de empleo a las necesidades del tejido empresarial y comercial.

Durante este trimestre se contacta con **7empresas**.

Hotel Antiguo Convento de Boadilla
Armant Hostelería, S.L. (El Brillante)
Vilagallo
Hercotex
Verosol Ibérica
Manusa
S.B.A.

### 3.- OTRAS ACTUACIONES

#### Firma prórroga convenio con SODEXO

SODEXO ha contratado a **32 trabajadores** a través de SILBO en el último año.

El 17 de junio, el Ayuntamiento de Boadilla y la empresa Sodexo Iberia renovaron el convenio firmado el pasado año con el fin de promover la empleabilidad de los demandantes de empleo que utilizan el Portal SILBO, gestionado por la Agencia de Colocación municipal.

Desde que se firmó el anterior convenio, en julio de 2018, la empresa ha contratado a 32 personas, 30 de ellas de Boadilla.



El de Sodexo es uno de los convenios firmados por el consistorio con varias empresas por el que estas se comprometen a realizar al menos un proceso de selección al año a través de SILBO y obtienen a cambio algunas ventajas como la utilización de espacios para entrevistas de selección y para acciones formativas o uso prioritario del servicio de entrevista en inglés.

Sodexo es una empresa fundada en 1966 en Francia, líder mundial en servicios de calidad de vida para empresas, instituciones, hospitales, centros de tercera edad, colegios, universidades, etc. En España la empresa desarrolla su actividad desde 1976 y presta servicio diariamente a 500.000 personas en 450 centros; en la Ciudad Financiera del Banco Santander cuenta con 309 trabajadores de los 7.000 que tiene en total.