

INFORME DE GESTIÓN

AGENCIA DE COLOCACIÓN
AYTO. DE BOADILLA DEL MONTE

I TRIMESTRE 2018

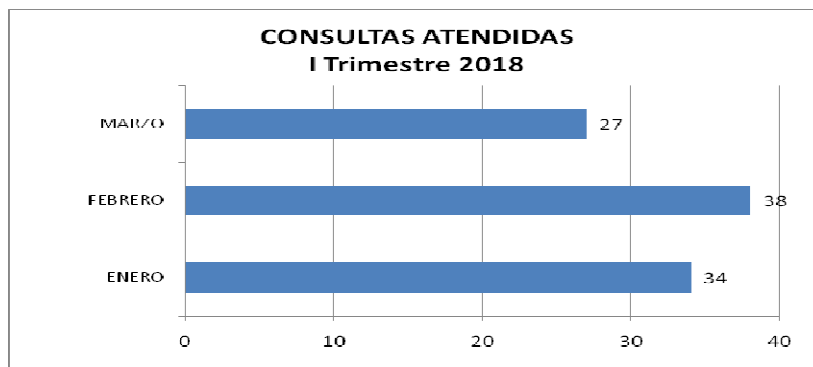
Fernando Lapuente / Carlos Vera

Nota: Los datos que contiene el presente informe han sido extraídos a fecha 24 de julio de 2018. Algunos pueden variar en el transcurso del tiempo (Por ejemplo: contrataciones: aumentará el número después de realizar todos los seguimientos).

A.- USUARIOS:

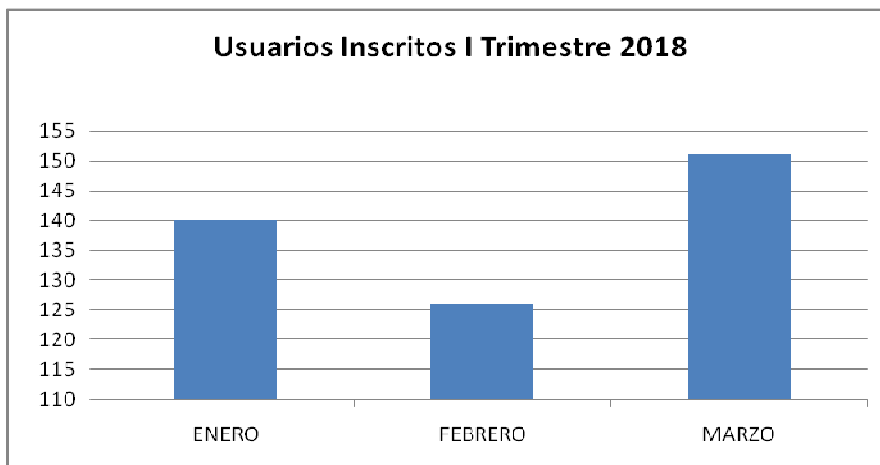
CONSULTAS ATENDIDAS: Durante el 1º trimestre del año 2018 se ha atendido presencialmente a **99 personas** (85 consultas menos que en el primer trimestre del año 2017).

	2018	2017
ENERO	34	51
FEBRERO	38	66
MARZO	27	67
TOTAL	99	184



USUARIOS INSCRITOS: Durante el 1º trimestre del año 2018 se han inscrito un total de **417 personas**, (244 personas menos que en el mismo trimestre del año anterior).

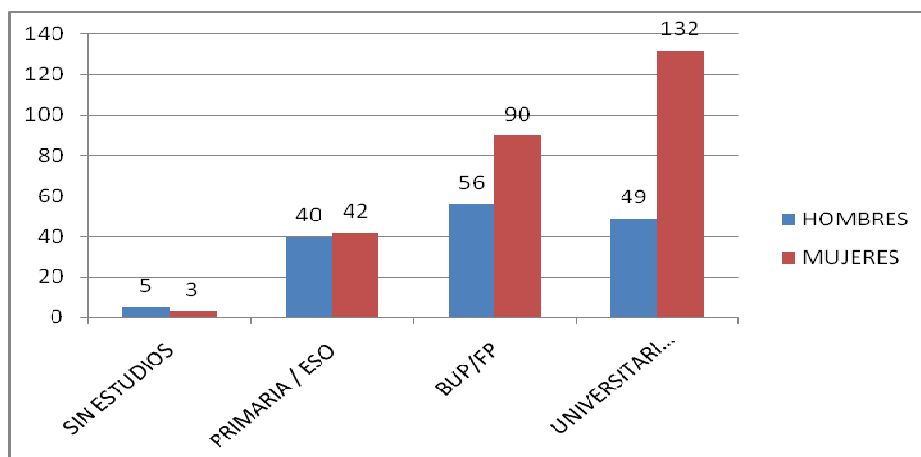
	2018	2017
ENERO	140	214
FEBRERO	126	175
MARZO	151	272
TOTALES	417	661



USUARIOS INSCRITOS VARIABLES GÉNERO / NIVEL DE ESTUDIOS:

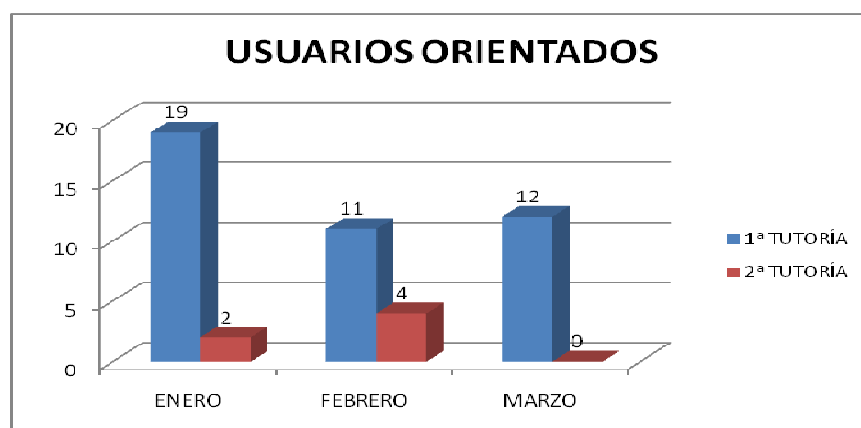
En la tabla y gráfico se puede observar la distribución de los usuarios inscritos a lo largo del primer trimestre del año en función de las variables de "Género" y "Nivel de estudios".

	HOMBRES	MUJERES	TOTALES
SIN ESTUDIOS	5	3	8 (1,9%)
PRIMARIA / ESO	40	42	82 (19,7%)
BUP/FP	56	90	146 (35%)
UNIVERSITARIOS	49	132	181 (43,4%)
TOTALES	150	267	417



USUARIOS ORIENTADOS LABORALMENTE:

	1ª TUTORÍA	2ª TUTORÍA	TOTALES
ENERO	19	2	21
FEBRERO	11	4	15
MARZO	12	0	12
TOTALES	42	6	48



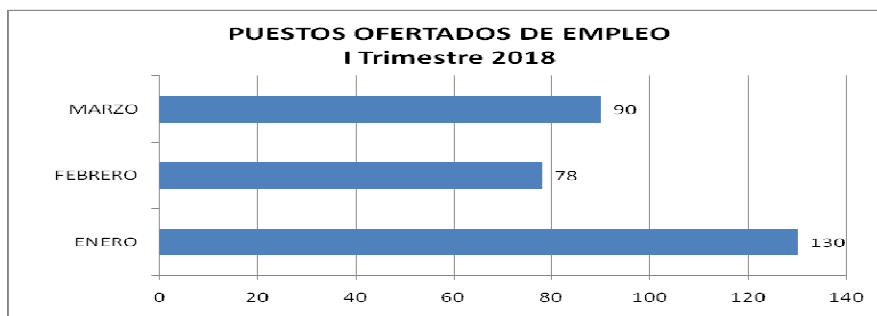
B) EMPRESAS:

PUESTOS OFERTADOS: A lo largo del **1º trimestre del año** se han ofertado un total de **298 puestos de trabajo**, de los que:

- El **90,6 %** (270 puestos) son ofertados por empresas.
- El **9,4 %** restante (28 puestos) son ofertados por particulares.

Éste dato indica que se han gestionado **11 puestos de trabajo más** que en el mismo trimestre del año anterior.

	2018	2017
ENERO	130	101
FEBRERO	78	92
MARZO	90	94
TOTAL	298	287



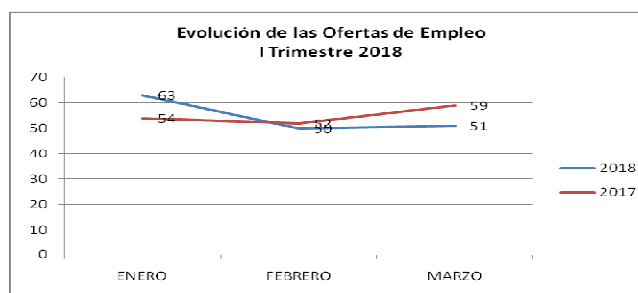
OFERTAS DE EMPLEO:

A lo largo del **1º trimestre del año** se han registrado un total de **164 Ofertas de Empleo** (Con distintos puestos de trabajo para cada oferta), de los que:

- El **90,6 %** (136 puestos) son ofertados por empresas.
- El **9,4 %** restante (28 puestos) son ofertados por particulares.

Éste dato demuestra que se ha mantenido estable el número de ofertas (1 menos que en 2017) mientras que el de puestos subió con intensidad respecto al mismo trimestre de 2017.

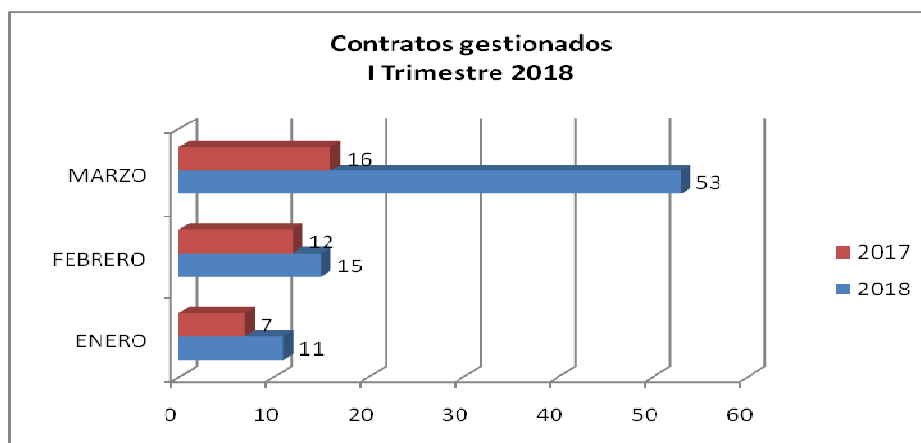
	2018	2017
ENERO	63	54
FEBRERO	50	52
MARZO	51	59
TOTAL	164	165



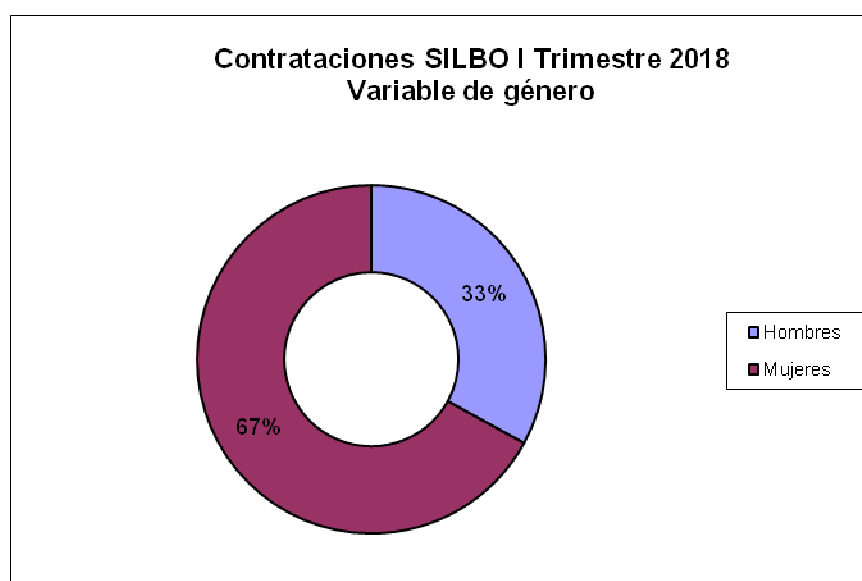
CONTRATACIONES:

En lo que se refiere a las **CONTRATACIONES**, a lo largo del **1º trimestre de 2018** se ha gestionado un total de **79 contrataciones**, 44 contrataciones más que en el mismo Trimestre de 2017 y 35 más que en el 4º trimestre de 2017 en el que se registraron un total de 44 contrataciones.

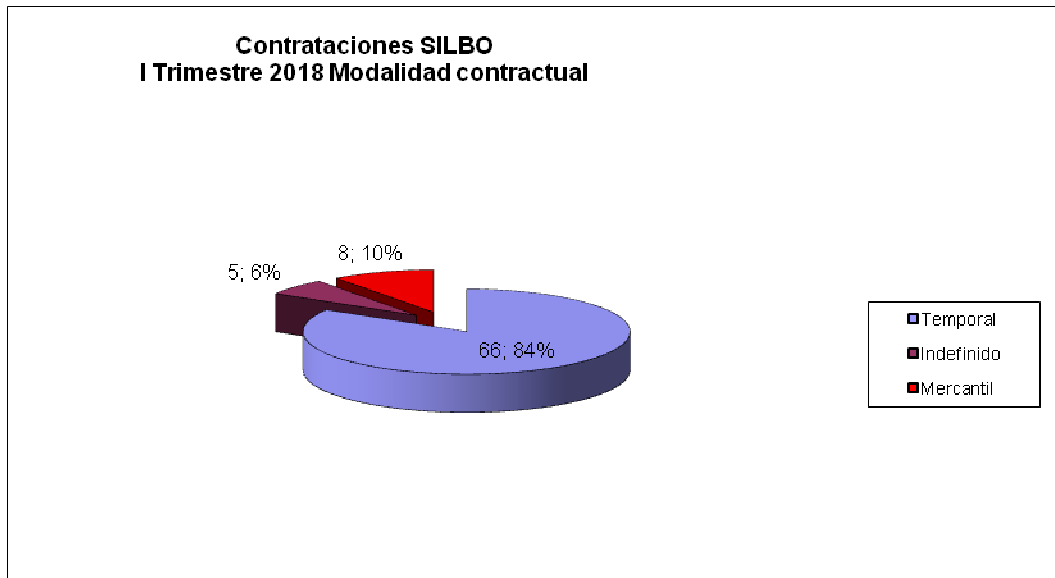
	2018	2017
ENERO	11	7
FEBRERO	15	12
MARZO	53	16
TOTALES	79	35



Variable de Género: se han formalizado 53 contratos a mujeres (67%) y 26 a hombres (33%).



Tipología contractual: se han formalizado **66** contratos temporales y **5** Indefinidos. En este trimestre las contrataciones de carácter mercantil ha sido **8**.



OTRAS ACTIVIDADES DE LA AGENCIA DE COLOCACIÓN

1.- JORNADAS Y TALLERES

Durante este trimestre no se han realizado ninguna Jornada ni taller.

2.- PROSPECCIÓN EMPRESARIAL

Con la finalidad de incrementar el número de ofertas de empleo y también de aumentar la "Red empresarial y comercial" que actualmente colabora con nosotros, se realizan visitas a empresas y comercios, que nos permiten conocer de una manera más cercana y eficaz sus necesidades de personal, con el objetivo de facilitarles los candidatos más adecuados al perfil profesional requerido.

Estas actuaciones de prospección laboral nos permiten, además, conocer el perfil de los puestos más demandados, con el fin de adecuar las futuras políticas de empleo a las necesidades del tejido empresarial y comercial.

Durante este trimestre no se ha realizado prospección empresarial.

3.- OTRAS ACTUACIONES

Base de Datos de Empresas que ofrecen prácticas: "Desarrolla tu Talento"

En enero de este año, bajo el título "Desarrolla tu talento", las concejalías de Empleo y Juventud de Boadilla del Monte pusieron en marcha un servicio para que los jóvenes del municipio que quieran adquirir sus primeras

experiencias profesionales puedan acceder a una base de datos de empresas de la localidad y sus alrededores que ofrecen prácticas profesionales o incluso contrataciones laborales.



Las empresas que se inscriben en la base buscan distintos perfiles, cualificados y no cualificados, y ofrecen prácticas profesionales en las modalidades de "Contrato en Prácticas" o "Prácticas no Laborales"; a cambio obtienen beneficios como bonificaciones de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes (del 50% al 75%), o reducción del salario o beca del personal en prácticas de entre el 25% y el 40%.

Los candidatos deben tener alguna de estas titulaciones: universitaria de Grado Medio o Superior, Formación Profesional de Grado Medio o Superior, títulos reconocidos oficialmente como equivalentes o Certificado de Profesionalidad. El tiempo transcurrido desde que obtuvieron la titulación no puede exceder los 5 años (7 en el caso de discapacidad).

Convenio de Colaboración con Grupo Carrefour

En el tercer trimestre de 2017 se inició este proyecto de firma de convenios de colaboración con empresas para el fomento de la empleabilidad en Boadilla del Monte mediante la difusión entre las bases de datos de empresas de la Agencia de Colocación de una primera información sobre el funcionamiento del citado convenio.

Fruto de este trabajo, el pasado 21 de noviembre se firmó con el Grupo Carrefour el primer convenio de colaboración. Esta empresa proyecta implantar en Boadilla del Monte una de sus tiendas del grupo bajo la marca Carrefour Market.

Carrefour realizó las ofertas de empleo a través del Portal de Empleo SILBO del Ayuntamiento. Se buscaba personal con experiencia en atención al cliente para las áreas de caja, pescadería, carnicería, producto cocinado, así como personal de reposición.

Como contrapartida del convenio, el Ayuntamiento puso a disposición de Carrefour salas en el Centro de Empresas Municipal para la realización de las entrevistas de selección entre todos aquellos candidatos inscritos en SILBO.

Posteriormente, Carrefour realizó la formación previa de los trabajadores contratados a través de este convenio utilizando igualmente salas del Centro de Empresas Municipal.

Fruto de este convenio se colocaron **49 personas**.

La tienda realizó su inauguración el 11 de abril de 2018.

FECHAS	ACTUACIÓN
16, 19, 22 y 23 de febrero	Entrevistas de Selección
12 al 16 marzo	Formación previa a trabajadores contratados