

ESTUDIO SOBRE NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

Agencia de Desarrollo Local. Concejalía de Formación, Empleo y Mujer

Boadilla del Monte, abril de 2008

D. NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

EN EL SIGUIENTE APARTADO SE EXPONEN LOS **PRINCIPALES RESULTADOS** REFERIDOS A **NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO** EN EL MUNICIPIO DE **BOADILLA DEL MONTE**. PARA REALIZAR EL ANÁLISIS DE ESTA PARTE SE HA TENIDO EN CUENTA LA INFORMACIÓN PROCEDENTE DE LAS **FASES PREVIAS DEL ESTUDIO**: FASE CUALITATIVA, ENCUESTA A RESIDENTES Y ENCUESTA A EMPRESARIOS, Y LOS **DATOS SECUNDARIOS** A LOS QUE SE TUVO ACCESO: ESTADÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS, CONVENIOS, OFERTAS Y DEMANDAS DE EMPLEO EN EL MUNICIPIO, ETC.

ANTES DE COMENTAR LOS RESULTADOS SE ESPECIFICAN LOS **CRITERIOS EMPLEADOS** PARA EL **ANÁLISIS** DE LA INFORMACIÓN RECOGIDA.

A CONTINUACIÓN, SE ANALIZAN CADA UNO DE LOS ÁMBITOS INDICANDO SU **NIVEL DE POTENCIALIDAD** PARA LA CREACIÓN DE EMPLEO, **PROFUNDIZANDO** POSTERIORMENTE EN **AQUELLOS CON MÁS POTENCIAL** A CORTO, MEDIO O LARGO PLAZO.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

La elección de los **ámbitos considerados como “nuevos yacimientos de empleo” se ha realizado en base a la clasificación que figura en el Libro Blanco de Delors** [*]. El listado de los considerados nuevos yacimientos de empleo, se divide en cuatro grandes bloques y sus correspondientes subámbitos:

- 1.Servicios encuadrados dentro de la vida diaria:** servicios a domicilio, atención a la infancia, nuevas tecnologías de la información y comunicación y ayuda a jóvenes con dificultades.
- 2.Servicios de mejora de la calidad de vida:** mejora de alojamiento, transportes colectivos locales, revalorización de espacios urbanos, comercio de proximidad, etc.
- 3.Servicios personales y de ocio:** turismo, valorización del patrimonio cultural, desarrollo cultural local, deporte, etc.
- 4.Servicios medioambientales:** gestión de residuos, gestión del agua, protección y mantenimiento de zonas naturales, etc.

[*] Aunque originalmente elaborado por la Comisión Europea en 1993; la clasificación actual de nuevos yacimientos de empleo, se desarrolla en el documento comunitario: “Iniciativas locales de desarrollo y de empleo” (Encuesta en la Unión Europea).

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

Para el análisis se han fijado dos **criterios**:

CRITERIO 1: POTENCIAL PARA DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES

La posibilidad de que determinado subámbito, sea capaz de **generar empleo**, en función de las **necesidades no cubiertas de la población residente y/o de las empresas ubicadas en el municipio**.

CRITERIO 2: ALTA CREACIÓN DE EMPLEO

La probabilidad de que el subámbito estudiado, contenga especial potencial para crear un **número elevado de puestos de trabajo** en el municipio [*].

A continuación, se exponen de manera más detallada cómo se han configurado cada uno de ellos.

[*] Además de estos dos criterios, existe un tercer factor que se empleó posteriormente para la elaboración de los resultados de potencialidad: la **proyección futura de los yacimientos de empleo, según la evolución del municipio**. Para ello, se analizaron entre otras variables, la evolución de la población y los planes de actuación futuros.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

CRITERIO 1: POTENCIAL PARA DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES

Se tuvieron en cuenta las siguientes variables:

□ Respetto a los ciudadanos

- **Necesidades o demandas** de la población de servicios/prestaciones
- **Grado de necesidad** de dichas demandas
- **Oferta existente** en el municipio de dichos servicios/prestaciones
- **Capacidad adquisitiva** [*] de los usuarios reales o potenciales

□ Respetto a las empresas

- **Necesidades o demandas** de las empresas en relación a:
 - Recursos Humanos
 - Formación
 - Infraestructuras
 - Servicios
 - Otras necesidades/demandas
- **Grado de necesidad** de cada aspecto mencionado
- **Motivos** por los que dichas necesidades no están cubiertas

[*] Según fuentes económicas consultadas (Instituto Nacional de Estadística, Instituto de Estadísticas de la Comunidad de Madrid) el poder adquisitivo de los habitantes de Boadilla es alto pero también es elevado el nivel de endeudamiento de los hogares: ambos aspectos se han tenido en cuenta en el análisis.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

CRITERIO 1 : POTENCIAL PARA DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES (cont.)

Para la recogida de la información de las variables establecidas, tanto para residentes como para empresarios, se emplearon distintas fuentes: primarias y secundarias.

En el caso de los **residentes** las **fuentes primarias** (entrevistas en profundidad y encuestas) se utilizaron para conocer las necesidades reales de los ciudadanos, su grado de intensidad y la percepción de la oferta existente en el municipio para cubrir dichas necesidades. Antes se habían utilizado las **fuentes secundarias** (foros, estadísticas, Internet, estudios,...) para detectar posibles necesidades, conocer la demanda y la oferta existente de servicios y prestaciones en el municipio, la capacidad adquisitiva de los hogares, etc.

Con las **empresas** se han empleado las fuentes **primarias** para conocer las necesidades en recursos humanos, formación, infraestructuras y servicios y el grado de intensidad de las mismas. También para esclarecer los motivos por los que dichas necesidades no han sido cubiertas. Por otra parte, las fuentes **secundarias se utilizaron** para determinar los recursos humanos más demandados y su grado de necesidad.

A continuación se muestran las tablas donde se refleja esta información [*].

[*] Para mayor información de las fuentes empleadas ver anexo.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

RESIDENTES			
Para determinar		Fuentes empleadas	
	Secundarias	Primarias cualitativas	Primarias cuantitativas
Necesidades	X	X	X
Grado de necesidad		X	X
Oferta existente	X		X
Capacidad adquisitiva	X		

EMPRESAS				
Para determinar		Fuentes empleadas		
		Secundarias	Primarias cualitativas	Primarias cuantitativas
Necesidades de	recursos humanos	X	X	X
	formación		X	X
	infraestructuras		X	X
	servicios		X	X
Grado de necesidad		X		X
Motivos por los que las necesidades no está cubierta			X	X

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

CRITERIO 2: ELEVADA CREACIÓN DE EMPLEO

Las fuentes que se emplearon, para determinar si un área podría implicar una alta oferta de empleo en el municipio, han sido:

FUENTES PRIMARIAS

☐ Información procedente de los ciudadanos del municipio

- ✓ Demandas elevadas de un determinado servicio/prestación

☐ Información procedente de los empresarios

- ✓ Demandas elevadas de:
 - Determinados puestos de trabajo/cualificación profesional
 - Formación continua
 - Infraestructuras
 - Servicios específicos

FUENTES SECUNDARIAS

- ✓ Rastreo de buscadores de empleo con el objetivo de determinar cuáles son las profesiones más demandadas por los empresarios de Boadilla del Monte.
- ✓ Acuerdos, convenios etc., entre agentes económicos y sociales que pudieran implicar en el futuro una demanda de personal elevada en determinada área.

1. ÁREAS CON POTENCIALIDAD DE CREACIÓN DE EMPLEO

Antes de ver los resultados de esta parte queremos comentar que el análisis de la misma se ha llevado a cabo teniendo en cuenta los criterios mencionados con anterioridad y ,en especial, los siguientes **indicadores**:

- ✓ La **relación** entre la **oferta** (baja, media, alta) y la **demanda** (baja, media, alta) de un determinado servicio/prestación.
- ✓ Las **necesidades** detectadas de dicho servicio/prestación.
- ✓ Características **sociodemográficas y económicas** de los usuarios potenciales de dicho servicio.

Posteriormente se elaboró una **escala de potencialidad** de creación de **puestos de trabajo/empresa**, que va desde **baja potencialidad** (por ejemplo, baja demanda de un determinado servicio/prestación y oferta alta del mismo) a **alta potencialidad** (alta demanda y oferta baja o inexistente).

En los cuadros contenidos en este apartado se muestran a modo de resumen, en primer lugar, la **demanda** existente de cada servicio/prestación, en segundo lugar, la **oferta** del mismo (siempre que proceda) y finalmente el **nivel de potencialidad** de cada uno de ellos: la información sobre los otros indicadores se ha omitido para facilitar la lectura.

1.1. SERVICIOS DE LA VIDA COTIDIANA Y MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA

La mayor parte de los **servicios de la vida diaria** presentan una **potencialidad media y media-alta** de **creación de empleo**. Esto responde, a varios factores que concurren en el municipio: **alta tasa de actividad femenina** (51.94), más elevada que en el resto de los municipios colindantes (48.89) y que la media de la Comunidad de Madrid (42.59)[*]. Una **elevada tasa de natalidad** (19.12) frente a la de la zona (15.06) y a la de la Comunidad de Madrid (11.23)[**]. Y un crecimiento anual de la población muy superior al del resto de los municipios de la zona y de la media de la Comunidad (13.91, frente a 5.82 y 3.47 respectivamente[***]). Por otro lado, aunque el **grado de envejecimiento** es sensiblemente menor que en otros municipios de la zona y menor también que en el resto de la Comunidad de Madrid (6.43, frente a 8.02 y 14.54 respectivamente); no cabe duda de que el progresivo aumento de la esperanza de vida y el incremento de la tasa de dependencia en el municipio, hace que todos los servicios que den cobertura a la tercera edad y a las personas dependientes contengan un gran potencial; no tanto para el presente sino más bien para los años futuros.

Reseña estadística zonal, Instituto de la Comunidad de Madrid:

[*] Datos estadísticos referidos al **2001**

[**] Datos estadísticos referidos al **2002**

[***] Datos estadísticos referidos al **2003**

1.1. SERVICIOS DE LA VIDA COTIDIANA Y MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA

(cont)

Asimismo, los servicios asociados a la **mejora de la calidad de vida**, presentan también a nivel global una alta potencialidad. En el caso de las **mejoras en las viviendas**, los factores que influyen son: un rápido crecimiento de la población en el municipio en los últimos años, a un ritmo medio del 8% desde el año 2000. Y una alta proporción de la población con viviendas en propiedad (91.45%). Obtenemos de este subámbito un mayor potencial, si contemplamos la proyección futura [*].

En temas de **seguridad y vigilancia**, la propia estructura del municipio, con mayoría de urbanizaciones, hace que estos aspectos cobren especial importancia entre los vecinos: el aumento de la plantilla de las empresas del sector que operan en el municipio, podría ayudar a cubrir las demandas de los residentes en temas de seguridad.

Los **transportes públicos**, también tienen potencial de empleo, si se quiere cubrir las demandas de los vecinos y de las empresas al respecto.

A continuación podemos ver de forma más detallada cada uno de los subámbitos estudiados en esta área de los servicios de la vida cotidiana y mejora de la calidad.

[*] En la actualidad, sólo el 5% de las viviendas tienen problemas o están en ruina. Reseña estadística zonal, Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Datos referidos al año 2.001

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.1. VIVIENDA/HOGAR

En el análisis de los temas relacionados con la vivienda y el hogar, presenta un potencial especial la **“limpieza y asistencia del hogar”**. La **incorporación de la mujer al mercado de trabajo**, que en Boadilla se produce de forma mayoritaria, hace que **la demanda** de estos servicios **sea muy elevada**. Además, existen sólo dos empresas que **cubren** este tipo de servicios.

La mayor parte de las demandas de asistencia del hogar se **cubren actualmente a través de personas particulares**, muchas de ellas inmigrantes. Los **frenos** con los que se encuentran las personas que demandan este servicio son la **falta de preparación de las personas contratadas y la falta de referencias y de garantías en la contratación de las mismas**. Existe además un **problema añadido**, y es que los transportes públicos hacen más complicada la contratación; ya que la poca frecuencia de las líneas a las urbanizaciones, las malas conexiones entre municipios, etc., dificultan los traslados.

El **“mantenimiento, reparación y rehabilitación de viviendas”** es algo demandado por gran parte de la población, y aunque el número de empresas que cubre este servicio es elevado en el municipio, parece detectarse cierto descontento entre los usuarios por los servicios prestados.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.1. VIVIENDA/HOGAR (cont)

Por todo lo dicho anteriormente, hay posibilidades para la creación de una empresa que diese cobertura a los hogares, no sólo en la limpieza diaria sino en atención y cuidado de niños, mayores etc. Esto podría suponer una mayor dotación de profesionalidad al sector y proporcionaría suficientes garantías en la contratación de personal.

Dado que el cuidado de personas mayores se considera una responsabilidad a compartir con las instituciones públicas, se podría estudiar la posibilidad de que las empresas que prestan servicios a los hogares proporcionaran estos servicios, financiando el ayuntamiento una parte del coste de los mismos mediante el uso del "cheque servicio".

Mejorar la calidad del servicio actual se podría conseguir llevando a cabo alguna de las siguientes acciones:

- ❑ Cursos de formación dirigidos a empleadas del hogar, donde se impartan contenidos básicos de limpieza y asistencia del hogar.
- ❑ Difusión entre los hogares de la existencia de la bolsa de empleo de la Agencia de Desarrollo Local: la contratación de personal a través de la bolsa de empleo podría dar confianza y seguridad a los demandantes de personal para trabajar en el hogar.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.1. VIVIENDA/HOGAR (cont.)

La demanda de “**catering o comidas a domicilio**” es media-baja (algo más elevada en el colectivo de personas mayores). Aunque esta se canaliza a través de los Servicios Sociales se podrían estudiar convenios con las empresas existentes para potenciar la autonomía y el mantenimiento de los mayores en sus propios hogares.

La creación de empresas para proveer de este servicio no parece ser muy viable: porque el colectivo es reducido y porque la oferta existente de empresas en el municipio es elevada [*].

Destacar que existe una alta demanda en la **mejora del servicio de ADSL en los hogares**, debido a los fallos constantes de las infraestructuras telefónicas: aunque la instalación y el mantenimiento de las líneas telefónicas no implica potencial en creación de empresas o de empleo en el municipio.

A continuación podemos ver la tabla de vivienda y hogar con los resultados por subámbitos.

[*] En la actualidad existen seis empresas dedicadas al servicio de catering a domicilio. Para más información sobre las fuentes empleadas, consultar anexo.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

VIVIENDA/HOGAR

SUBÁMBITOS	DEMANDA			OFERTA			POTENCIALIDAD
	ALTA	MEDIA	BAJA	ALTA	MEDIA	BAJA	
Limpieza/asistencia del hogar							ALTA*
Cuidado jardín privado							BAJA
Comidas preparadas/ catering a domicilio							MEDIA-BAJA
Rehabilitación/ mantenimiento de la vivienda: pintura, fontanería, albañilería							MEDIA
Acceso ADSL/RDSI				***			MEDIA
Reparación y asesoramiento de nuevas tecnologías: informática, Internet,...							MEDIA

* Las personas encuestadas aluden a la escasa preparación de las empleadas del hogar para el desempeño de las tareas domésticas y a las dificultades con los transportes que tienen las no residentes en el municipio.

** Las instalaciones/conexiones de la línea ADSL se realizan a través de cualquiera de las empresas proveedoras del servicio, excepto en Las Lomas, donde el único proveedor de Internet es Telefónica.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.2. MAYORES Y DEPENDIENTES

La falta de adecuación de los servicios a determinados colectivos, como dependientes y mayores, hace que éstos demanden mejoras en los mismos.

En el caso de las **personas con discapacidad**, las demandas de recursos y servicios son elevadas. Aunque actualmente desde la Comunidad de Madrid, existen diversos programas y recursos destinados a favorecer su integración; se proponen varias líneas de actuación para favorecer la integración y autonomía del colectivo, y fomentar el dinamismo laboral del municipio.

1.1.2. MAYORES Y DEPENDIENTES (cont.)

El **colectivo de discapacitados** en el municipio de Boadilla del Monte ronda las 500 personas [*] entre discapacitados físicos, psíquicos y sensoriales. Las principales reivindicaciones del colectivo giran en torno a las infraestructuras, aunque también demandan determinados servicios y campañas de concienciación.

La petición más solicitada es la creación de un **CENTRO DE DÍA** que diese cobertura en el municipio a los siguientes servicios/prestaciones:

- Fisioterapia
- Terapia ocupacional
- Logopedia
- Gabinete Psicológico
- Atención especializada a niños discapacitados
- Servicio de comedor y transporte

[*] Según datos de la Asociación DISFABO.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.2. MAYORES Y DEPENDIENTES (cont.)

Por otro lado, se demandan **políticas activas de empleo** destinadas específicamente a este colectivo. En este sentido, sería algo productivo y dinamizador la instalación en el municipio de un **CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO**; donde puedan desarrollarse profesionalmente y alcanzar autonomía e independencia económica. Supondría un alto contenido de empleo y unas perspectivas de inserción socio-laboral para un colectivo en riesgo de exclusión.

En la misma línea, se podría desarrollar algún **programa específico de formación y empleo**, desde la Concejalía de Formación, Empleo y Mujer.

Otras demandas menos urgentes, pero igualmente favorecedoras de creación de empleo en el municipio y dinamización social:

- Incremento de recursos para el **SERVICIO DE ATENCIÓN A DOMICILIO**.
- **CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN**, enfocadas a lograr la normalización del colectivo.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.2. MAYORES Y DEPENDIENTES (cont.)

Los servicios **destinados a las personas mayores** también presentan un alto potencial, aunque, sobre todo, a medio y largo plazo. El “**acompañamiento de personas fuera del hogar**” y la “**atención hospitalaria**” muestran una elevada demanda y la oferta existente es algo limitada. Lo mismo ocurre con las **residencias de ancianos** donde hay escasez de plazas públicas: según los datos disponibles en el municipio hay 245 plazas privadas frente a 117 plazas públicas y 63 concertadas con la Comunidad de Madrid.

Como ocurre en el caso de la limpieza del hogar, la mayor parte de las demandas se producen por cauces informales; esto provoca que las transacciones laborales y económicas tengan carácter sumergido, por lo que dificulta el desarrollo económico del municipio y la prestación de un servicio de calidad y con garantías.

La **realización** de la contratación de persona para el cuidado de mayores en el hogar **por los cauces formales** no sólo llevaría a mejorar la economía, sino a potenciar los nichos de empleo para personas con escasa formación. Se podría dotar a los cuidadores de unos conocimientos suficientes para que puedan “profesionalizarse” y prestar un servicio de mayor calidad: los servicios destinados al cuidado de mayores y los dedicados al mantenimiento diario del hogar juegan un papel importante en la integración social y laboral de las personas inmigrantes.

La Bolsa de Empleo de la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento puede realizar, en este sentido, una labor de intercomunicación entre demandantes y oferentes de empleo importante, y más al tratarse de trabajos temporales.

En la siguiente tabla se observan los resultados obtenidos.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

MAYORES Y DEPENDIENTES

SUBÁMBITOS	DEMANDA			OFERTA			POTENCIALIDAD
	ALTA	MEDIA	BAJA	ALTA	MEDIA	BAJA	
Cuidado de personas mayores y dependientes dentro del hogar							MEDIA-ALTA*
Acompañamiento exterior a mayores y dependientes (gestiones, paseos...)							MEDIA-ALTA
Atención hospitalaria a mayores y dependientes							MEDIA-ALTA
Teleasistencia							BAJA**
Servicios enfocados a la adaptación del hogar a personas con movilidad reducida				DATO NO DISPONIBLE			MEDIA-ALTA***
Residencia de ancianos							MEDIA-ALTA***
Recursos para el colectivo de discapacitados							ALTA

* Los Servicios sociales sólo cubren la demanda de manera parcial.

** Potencialidad media contemplando la distribución demográfica proyectada.

*** Potencialidad alta contemplando la distribución demográfica proyectada. En el caso de la residencia de ancianos las demandas se realizan mayoritariamente para el ámbito público.

1.1.3. NIÑOS Y JÓVENES

En este grupo tiene mayor potencial el “**cuidado y atención de niños en el hogar**”. Las contrataciones dentro de este ámbito se desarrollan generalmente mediante canales informales. Habría que generar **vías de contratación que garanticen servicios de calidad a través de empresas creadas a tal efecto o de bolsa de empleo entre particulares y hogares**. En este caso, es importante la contratación de personas cualificadas que atiendan a los menores en el hogar y puedan ayudarles en sus tareas escolares. Los **cursos para cualificar** a las cuidadoras de niños en el hogar podría ser una solución para incrementar la confianza de los padres, mejorar las condiciones de trabajo de las cuidadoras y facilitar las vías de contratación.

Existe una alta demanda de más plazas en guarderías públicas, tanto dentro como fuera del horario escolar. Sin embargo, la apertura de una nueva escuela pública infantil para el curso que viene, pone a Boadilla a la cabeza en cuanto al número de escuelas públicas infantiles por habitantes (1 por cada 10.000 habitantes) [*], respecto a otros municipios. Añadir que a nivel privado existe una alta oferta de escuelas infantiles: el municipio cuenta con 17 escuelas [**].

[*] Según datos recogidos en la revista municipal de Boadilla del Monte. Octubre 2.007

[**] Según datos disponibles en el Directorio del Comercio y de la Empresa y en Páginas Amarillas

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.3. NIÑOS Y JÓVENES (cont)

En lo referido a **jóvenes**, las “**clases de apoyo y recuperación escolar**” son demandadas por un alto segmento de la población, sobre todo en la zona Centro. Las ofertas existentes para prestar dicho servicio en el municipio son insuficiente: según datos disponibles, actualmente existen dos academias que imparten clases extraescolares en todo el municipio además del programa que se desarrolla desde la Concejalía de Juventud e Infancia de Clases de Apoyo Escolar para alumnos de la Enseñanza Secundaria Obligatoria. La **creación** de algún **centro de estudios integral**, ubicado en alguna zona de fácil acceso y bien comunicada, podría ser una buena opción para solventar la demanda no cubierta.

También se demanda un **incremento de los talleres y programas dirigidos a disminuir la conflictividad juvenil**.

A continuación se muestran las tablas con los resultados obtenidos.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

NIÑOS Y JÓVENES

SUBÁMBITOS	DEMANDA			OFERTA			POTENCIALIDAD
	ALTA	MEDIA	BAJA	ALTA	MEDIA	BAJA	
Cuidado/atención de niños pequeños (diariamente, en vacaciones, en enfermedades...)							ALTA
Guardería en horario escolar							ALTA*
Guarderías en horario especial (fines de semana, vacaciones...)							MEDIA-ALTA*
Centros, colegios de educación preescolar							BAJA
Clases de recuperación/apoyo escolar							ALTA
Colonias escolares y deportivas							MEDIA-BAJA
Actividades extraescolares							MEDIA-BAJA
Programa para adolescentes conflictivos							ALTA

* La demanda es mayor para guarderías públicas que es donde hay menos oferta.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.4. VIGILANCIA, COMERCIOS Y RECURSOS SANITARIOS

La demanda de los ciudadanos del **incremento de recursos sanitarios públicos** en Boadilla es bastante elevada: el futuro Centro de Salud, ubicado en el Sector B, cubrirá en parte dicha demanda.

Respecto al Centro de Salud "Condes de Barcelona" se solicita "**mejorar la atención telefónica en la solicitud de citas**" y "**eliminar las barreras arquitectónicas**" con las que se encuentran los mayores y discapacitados para acceder al centro. También se demanda una ampliación en el número del **personal sanitario**: especialmente de pediatras.

En relación a la "**vigilancia y seguridad**", aunque se demanda bastante, la oferta existente de estos servicios también es elevada, por lo que no es un área con especial potencial de creación de empleo. Indicar que los datos e información disponible al respecto señalan una tasa de delincuencia notablemente más baja que en los municipios colindante, que además ha disminuido en el último año de 11,4 delitos por mil habitantes en 2.006 a 9.14 en 2.007 [*]. Asimismo, se van a extender los sistemas de videovigilancia a la zona de Prado del Espino, Residencial Siglo XXI y al casco antiguo, y se instalará una tercera comisaría de policía local en la Avenida Siglo XXI.

[*] Según datos de la Concejalía de Seguridad Ciudadana y Asuntos Jurisdiccionales.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.4. VIGILANCIA, COMERCIOS Y RECURSOS SANITARIOS (cont.)

Respecto a la **alta rotación de negocios** que existe en el **Sector B** la información recogida parece indicar que podría deberse a alguno de los siguientes factores o a la combinación de varios de ellos:

- El tipo de comercio existente no se corresponde con las demandas de los ciudadanos.
- Los comercios están destinados exclusivamente a los residentes y éstos se pasan la mayor parte del tiempo fuera: la instalación de oficinas, permitiría atraer a otro perfil de cliente.
- La zona no ofrece servicios paralelos que atraigan de manera simultánea a otros potenciales clientes.
- Las dificultades de aparcamiento limita el uso de la zona comercial a los no residentes

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

VIGILANCIA, COMERCIOS Y RECURSOS SANITARIOS

SUBÁMBITOS	DEMANDA			OFERTA			POTENCIALIDAD
	ALTA	MEDIA	BAJA	ALTA	MEDIA	BAJA	
Vigilancia y seguridad de viviendas							MEDIA-ALTA
Servicios de vigilancia y seguridad en lugares públicos							MEDIA-ALTA
Superficies de alimentación de proximidad (supermercados)							MEDIA-BAJA
Recursos sanitarios					*		ALTA**

* Es media teniendo en cuenta la oferta privada

** En el ámbito público

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.5. TRANSPORTES Y OBRAS PÚBLICAS

Los “**transportes públicos**” tienen gran potencial para la creación de empleo, ya que tanto la **frecuencia, como la mejora de las conexiones intermunicipales**, son objeto de demanda por parte de los usuarios. En este caso, aunque la creación de nuevas empresas para cubrir estas demandas no procede si cabría esperar una **actuación**, por parte **de las empresas de transportes públicos** existentes (autobuses, tranvía ligero, etc.): un transporte público de calidad podría potenciar y mejorar la actividad empresarial en el municipio.

Por último, comentar la demanda por algunos ciudadanos respecto a la necesidad de **de una parada de taxi** en el cruce de las **Avenidas Siglo XXI e Infante Don Luis**.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.1.5. TRANSPORTES Y OBRAS PÚBLICAS (cont.)

Parece que hay bastante necesidad de **aparcamientos públicos**, sobre todo, en los siguientes emplazamientos:

- ✓ Sector B
- ✓ Zona centro
- ✓ Prado del Espino
- ✓ Centro de Salud "Condes de Barcelona"
- ✓ Centro Comercial "El Zoco de Boadilla"

Además se demanda la instalación de **aparcamientos cercanos a las paradas de metro ligero** para evitar que los usuarios del tren dejen sus coches aparcados todo el día frente a los comercios, como ocurre en el Sector B.

En la siguiente tabla se muestran los resultados obtenidos en cada uno de los subámbitos analizados.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

TRANSPORTES Y OBRAS PÚBLICAS

SUBÁMBITOS	DEMANDA			OFERTA			POTENCIALIDAD
	ALTA	MEDIA	BAJA	ALTA	MEDIA	BAJA	
Mayor frecuencia de los transportes públicos				NO PROCEDE*			ALTA
Mejores conexiones de los transportes públicos entre municipios							ALTA
Mayor rapidez de los transportes en sus desplazamientos a la capital							ALTA
Aparcamientos públicos							ALTA
Asfaltado de calles							MEDIA

* Estos servicios se financian totalmente o parcialmente con fondos públicos por ello el sistema de oferta se rige por otros principios: concurso, concesiones, etc.

1.2. SERVICIOS PERSONALES Y DE OCIO

Los servicios personales y de ocio son los servicios asociados a la vida moderna. Los factores que promueven el desarrollo de estas actividades son:

- La disminución de la jornada laboral
- Las jubilaciones anticipadas
- La globalización que ha permitido acceder a nuevos destinos turísticos
- El incremento del nivel educativo, que favorece la demanda de actividades culturales
- El auge de una cultura de ocio y entretenimiento

Todos estos factores, hacen que las empresas y los negocios relacionados con este ámbito tengan gran potencial. En el caso concreto de Boadilla, y en función de sus características sociodemográficas, encontramos que son las **actividades asociados a niños** las que tienen mayores posibilidades, ya que el grupo de 0 a 10 años en Boadilla supone casi el 20% del total de la población [*]. Aunque desde la Concejalía de Juventud e Infancia se ofertan actividades deportivas y lúdicas los sábados para la población infantil, estas ofertas parecen insuficientes o se desconocen. Se demandan **actividades infantiles a compartir con las familias** (cuenta-cuentos, títeres...) durante los fines de semana. Con buena potencialidad también, encontramos los **centros de ocio infantil**: en el municipio ya existe alguno, pero parecen tener cabida otros centros de estas características.

[*] Datos del Padrón Municipal a fecha de 30 de septiembre de 2007

1.2. SERVICIOS PERSONALES Y DE OCIO (cont.)

En relación a la **población juvenil** se demanda la instalación de una “**zona de ocio nocturno**” la cual daría lugar a una amplia variedad de negocios: pubs, discotecas, restaurantes franquiciados, cines etc...[*]: actualmente la población juvenil de Boadilla [**] se traslada a otros municipios para satisfacer sus necesidades de ocio. Además, en este caso, el **potencial futuro también es elevado**, si tenemos en cuenta la numerosa población infantil que reside en el municipio .

[*] En Boadilla Sur, se ha reservado una zona para una posible instalación de un centro comercial y de ocio. Aunque un centro comercial de esas características no se corresponde directamente con lo que se considera Nuevos Yacimientos de Empleo, debido a que se desarrollan aparentemente sin dificultad en el mercado, su instalación podría dar lugar a la creación de muchos puestos de trabajo en el municipio.

[**] La población de 16 a 30 años en el municipio supone el 16% de la población de Boadilla. Según datos del Padrón Municipal a fecha de 30 de septiembre de 2007

1.2. SERVICIOS PERSONALES Y DE OCIO (cont.)

Otra de las actividades de ocio, con alta potencialidad son las “**actividades deportivas en espacios abiertos**”, ya que Boadilla tiene un valor añadido por el entorno natural del que disfruta:

- Existe demanda, por parte de un amplio segmento de la población, de actividades deportivas tales como el carril bici, rutas guiadas, senderismo, etc.
- También se demandan actividades culturales vinculadas al monte como aulas de naturaleza, visitas guiadas, rutas ecológicas informativas, etc. [*]

Por último, antes de mostrar la tabla de servicios personales y de ocio indicar que también se deberían potenciar **actividades culturales relacionadas con los recursos históricos con los que cuenta el municipio**, como: el Palacio del Infante Don Luis, la Iglesia de San Cristóbal, la Fuente de Ventura Rodríguez, el Convento de la Encarnación, etc.

[*] Aunque el potencial es elevado, ya existen algunas actividades municipales, dirigidas a los Centros de Enseñanza en temas de educación medioambiental.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

SERVICIOS PERSONALES Y DE OCIO

SUBÁMBITOS	DEMANDA			OFERTA			POTENCIALIDAD
	ALTA	MEDIA	BAJA	ALTA	MEDIA	BAJA	
Actividades deportivas en espacios abiertos: carril bici, circuitos a caballo,....							ALTA
Actividades físicas: yoga, pilates, relajación,..							MEDIA
Actividades de ocio en el Monte de Boadilla: circuito en forma, rutas,....							MEDIA-ALTA
<hr/>							
Instalaciones deportivas							MEDIA-BAJA
Talleres lúdicos: pintura, teatro,....							MEDIA-BAJA
Conciertos							MEDIA-BAJA*
<hr/>							
Centros de ocio infantil: piscinas de bolas, camas elásticas,...							MEDIA-ALTA
Actividades de ocio infantil: cuanta cuentos, títeres,...							ALTA
Establecimiento de acceso público a Internet: cibercafes,..							BAJA
Ocio nocturno juvenil							ALTA

* Habría que adecuar la oferta a la demanda.

1.3. SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES

La **sensibilidad** de la sociedad hacia aspectos relacionados con la ecología y el medio ambiente ha aumentado significativamente en los últimos años. Ello ha dado lugar a una mayor **concienciación social** respecto a la necesidad de **cuidar y preservar los recursos naturales** de que se dispone. Así, dentro de este contexto no es extraño que los **servicios** con **más potencial** de creación de empleo de éste ámbito sean: la **“protección y conservación del Monte de Boadilla”**, la **“recogida selectiva de residuos”**, la **“limpieza de las calles”**, la **“gestión del agua”** y el **“mantenimiento de parques y jardines”**.

Aunque aproximadamente la mitad del municipio de Boadilla es monte o zona verde (parques, jardines, etc.) esto no resta importancia al interés de los ciudadanos en la protección y conservación de las zonas naturales y de manera especial del **Monte de Boadilla**. El potencial de empleo vinculado al mismo abarca varios ámbitos. Por una parte, se trataría de **empleos destinados** a la **protección, conservación y mantenimiento del monte** pero también otros relacionados con **actividades culturales y de ocio vinculadas al medioambiente** (comentadas en el apartado servicios personales y de ocio).

1.3. SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES (cont.)

El reconocimiento de que los **recursos naturales** son **escasos**, asociado a otros aspectos como, por ejemplo, el nivel de educación de los ciudadanos y una tendencia mayor a **evitar** el **despilfarro**, ha dado lugar a que la demanda de puntos de **“recogida selectiva de residuos urbanos”** (papel, cartón, vidrio, plástico, chatarra, etc.) sea alta: tanto a nivel de hogar como de empresas. Si bien es cierto, que estos puntos ya existen en el municipio se consideran escasos y muchos ciudadanos y empresarios se quejan de las dificultades con las que se encuentran cuando desean depositar los residuos en **contenedores de reciclaje**. Las campañas llevadas a cabo por el Ayuntamiento no parecen haber dado fruto de momento, sus resultados se verán posiblemente a medio-largo plazo: conseguir cambiar el comportamiento de los ciudadanos es una tarea lenta, por ello se ha de realizar estas campañas de forma más o menos continuada.

La **“limpieza de las calles”** también tiene un potencial de creación de empleo alto, aunque la **concienciación ciudadana** al respecto podría reducir considerablemente este potencial. Actualmente el principal problema detectado, en relación con la limpieza de las calles, son los **excrementos de los perros** dejados en aceras y zonas públicas (parques, jardines, etc.), la zona más afectada por este problema es el **Sector B**: haría falta llevar a cabo labores destinadas a fomentar que los dueños de estos animales recojan los excrementos de sus perros, además de evitar que la gente tire papeles y otros objetos de desecho a la calles.

1.3. SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES (cont.)

Es un hecho constatado, que el consumo de agua ha aumentado como consecuencia de la mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos (hábitos higiénicos, etc.) y que este **aumento del consumo de agua**, junto con la **escasez de lluvia** está dando lugar a una importante **disminución de las reservas hidráulicas**. El municipio de Boadilla del Monte cuenta además con muchas urbanizaciones con zonas ajardinadas, y por ello se hace necesario una **“gestión racional del agua”** en el municipio.

Las actividades que podrían dar lugar a la creación de empleo dentro de esta área son fundamentalmente, aquellas que tienen que ver con la **actualización y mejora de las infraestructuras de distribución del agua** y las encaminadas al **tratamiento de aguas residuales** para su reutilización para riego de parques y jardines, uso industrial, baldeo de calles, etc. [*]. Aunque también se podrían potenciar actividades culturales vinculadas al agua como, por ejemplo, visitas a antiguas galerías de agua y fuentes que hoy en día están en desuso.

[*] Existe un acuerdo entre el Canal de Isabel II y el Ayuntamiento de Boadilla para la reutilización de aguas residuales.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES

SUBÁMBITOS	DEMANDA			OFERTA			POTENCIALIDAD
	ALTA	MEDIA	BAJA	ALTA	MEDIA	BAJA	
Mantenimiento de zonas públicas (jardines, parques...)				NO PROCEDE*			MEDIA-ALTA
Protección, conservación del Monte de Boadilla							ALTA
Recogida selectiva de residuos							ALTA
Alumbrado público							MEDIA
Alcantarillado							MEDIA
Limpieza de calles							ALTA
Zonas verdes/parques							MEDIA
Gestión del agua							ALTA

* Estos servicios se financian con fondos públicos por ello el sistema de oferta se rige por otros principios: concurso, concesiones, etc.

1.4. NECESIDADES EN EL ÁMBITO DE LAS EMPRESAS

A continuación, exponemos los resultados de potencialidad asociados al ámbito empresarial.

1.4.1. RECURSOS HUMANOS

Una de cada dos empresas consultadas necesita personal, aunque en la mayoría de los casos, al tratarse de microempresas, el personal demandado suele reducirse a uno o dos empleados.

El personal más demandado por las empresas es el siguiente:

- **Trabajadores manuales especializados** (mecánicos, soldadores, montadores...)
- **Trabajadores de servicios personales y de ocio** (profesionales de la peluquería y estética, monitores de tiempo libre...)
- **Personal de oficina** (auxiliares, administrativos, etc.)
- **Hostelería** (camareros y cocineros)
- **Técnicos Informáticos**
- **Dependientes de comercio**

Las empresas que tienen un **mayor grado de necesidad** de personal son las de **hostelería** y los **comercios**.

1.4.1 RECURSOS HUMANOS (cont.)

Por otra parte, según las fuentes secundarias consultadas [*] vemos que lo que se demanda con más frecuencia es:

- Secretarias/os**
- Comerciales**

Las empresas que en mayor medida, demandan recursos humanos en el municipio, a través de los portales de empleo, son las **empresas de trabajo temporal** (ubicadas fuera del municipio) y **la ciudad financiera del Banco de Santander**; el resto son empresas aisladas, que aunque demanden recursos humanos no se detecta su presencia de una manera habitual en estos portales web.

La **creación de empresas de selección y de trabajo temporal** en el municipio, podría ser una opción a medio-largo plazo; teniendo en cuenta que actualmente no existen empresas de este tipo en el municipio[**]. Otros factores que podrían favorecer el éxito de estas empresas es el crecimiento progresivo de Boadilla a nivel empresarial y la alta rotación de personal en determinados sectores como la hostelería.

[*] Para más información sobre las fuentes empleadas, consultar el anexo

[**] A excepción de una empresa especializada en instalaciones de alta tensión

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.4.1. RECURSOS HUMANOS (cont.)

Las empresas consultadas aluden a la **dificultad de encontrar personal cualificado**, podrían ser estas empresas de trabajo temporal las encargadas de proveer a las empresas de trabajadores con las características adecuadas. La creación de empresas de estas características, crearía una **vía de conexión entre ofertas y demanda** de empleo.

Para la **previsión futura**, es destacable reseñar que el convenio firmado entre el Ayuntamiento de Boadilla y el Instituto Madrileño de Desarrollo (IMADE) de la Comunidad de Madrid, en el que se prevé la **construcción de un parque financiero**, dará lugar a la creación de un número aproximado de **1.300 empleos cualificados**. El parque está previsto que entre en funcionamiento a principios del **2.010** y es uno de los acuerdos más importantes que se ha establecido para la futura creación de puestos de trabajo en el municipio.

1.4.2. FORMACIÓN CONTINUA

En general, la **formación continua** es demandada por **cuatro de cada diez empresas consultadas**. Los cursos que mayor demanda generan son **los específicos del sector**, mayoritariamente en los sectores de **construcción, inmobiliarias e industrias anejas**; y en el sector de **hostelería**.

Por otro lado, los cursos de **contabilidad** especializados para empresarios y autónomos, y el **nuevo Plan de Contabilidad** dirigido a empleados, han sido bastante mencionados.

En menor medida, aunque también reclamados por los empresarios para la plantilla, se han mencionado cursos de **informática** y ,por último, sobre todo en el sector de la construcción los cursos de **prevención de riesgos laborales**.

La **creación de consultoras** que gestionen los planes de formación de las empresas del municipio, podría ser algo viable a medio-largo plazo ya que actualmente no existen consultoras de formación [*]: habría que tener en cuenta la previsión de demanda futura por parte de las empresas que se instalarán en el municipio.

[*] Según Paginas Amarillas y según el Directorio del Comercio y la Empresa, 2.007-2.008 .Ayuntamiento de Boadilla del Monte.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.4.2. FORMACIÓN CONTINUA (cont.)

Las **razones** que aluden los empresarios en relación a la **no cobertura** de sus **necesidades**, hacen referencia a la **escasa difusión** de los cursos, al **desajuste entre la oferta y la demanda** de cursos y a la **escasa calidad de la oferta**, entre otros motivos.

Así mismo, las **políticas de formación ocupacional** podrían orientarse de manera más ajustada hacia aquellos **puestos difíciles de cubrir** en el municipio; en este caso cursos de:

- Hostelería
- Atención al público
- Técnicos manuales especializados
- Peluquería
- Monitores de tiempo libre
- Técnico Informático
- Administrativo
- Secretariado
- Cursos especializados en empleadas del hogar (si atendemos a las demandas de los residentes) [*].

[*] En alguno de estos casos ya se ofertan cursos de formación continua y ocupacional en estas materias por parte de la Concejalía de Formación, Empleo y Mujer.

1.4.3. INFRAESTRUCTURAS

Respecto a las **infraestructuras**, vemos que las empresas se encuentran con los mismo problemas que los residentes. A saber:

- Aparcamientos
- Transportes

La creación de más plazas de **aparcamientos** en todo el municipio y, principalmente en el Sector B, Las Lomas y Prado del Espino, es uno de los aspectos más demandados. El otro hace referencia a los **transportes públicos**: se demanda más frecuencia y mayor rapidez en los desplazamientos.

Los **problemas** existentes relacionados con los **transportes públicos**, lo consideran los empresarios como un **freno importante** para la contratación de personal y para el crecimiento empresarial.

Por último, otra de las demandas repetidas por los empresarios hace referencia a la **mejora de las comunicaciones y los accesos** al polígono de **Prado del Espino**.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

1.4.4. SERVICIOS

Aproximadamente **una de cada tres empresas demanda una mayor calidad en los servicios**. La **provisión de las líneas ADSL y RDSI** a empresas es motivo de insatisfacción, sobre todo en la zona de Las Lomas, aunque también en el Sector B y en Prado del Espino.

La mejora en el **servicio de entregas de correos**, también es demandada por las empresas del municipio, sobre todo en el Sector B y en Prado del Espino: debido al incremento de la población y a la actividad empresarial, el personal de correos ha quedado insuficiente. La previsión del incremento de la plantilla en 58 personas hará que mejore sensiblemente el servicio prestado [*].

[*] Para más información sobre la oferta de empleo, consultar la página de Correos. <http://www.correos.es>

2. ÁREAS CON MAYOR POTENCIALIDAD

A continuación hacemos hincapié en algunas áreas en las que se ha detectado un mayor potencial de desarrollo dentro del municipio: bien para creación de empresa o para creación de puestos de trabajo.

Antes mencionar que se ha excluido de este apartado el subámbito específico de recursos sanitarios ya que, aunque la **potencialidad** del mismo como **servicio/prestación a nivel público es alta**, su desarrollo no depende directa y totalmente de la gestión municipal.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

LIMPIEZA Y ASISTENCIA DEL HOGAR	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
SI	SI
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOs ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Incorporación de la mujer al mercado laboral, alta tasa de actividad femenina ❖ Elevada demanda por parte de los hogares ❖ Capacidad adquisitiva media, media-alta de la población ❖ Acciones encaminadas a la profesionalización del sector: cursos ocupacionales y de formación continua en el ámbito doméstico (limpieza del hogar, planchado, elaboración de comidas...) ❖ Difusión de la existencia de la Bolsa de Empleo ❖ Fomento de cauces para la vinculación entre oferta y demanda 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Actividades vinculadas tradicionalmente a la economía sumergida ❖ Falta de cualificación de las personas demandantes de empleo ❖ Falta de garantías en la contratación de trabajadores
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Empleadas y asistentes de hogar 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Jardineros

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

RECURSOS PARA DISCAPACITADOS: CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
<p>SI: en el municipio no existen Centros Especiales de Empleo*, ni acciones encaminadas a la integración laboral del colectivo</p>	<p>SI: la creación de empresas de este tipo en el municipio, no sólo supone una elevada contratación de personas sino la integración de un colectivo con un alto nivel de exclusión laboral y social</p>
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENSOS ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Las políticas sociales actuales propician la integración del colectivo: subvenciones, programas etc., que favorecen la puesta en marcha de proyectos municipales ❖ Experiencias pioneras en otros municipios, pueden ayudar a la puesta en marcha de estos proyectos con mayores garantías de éxito ❖ Creación de programas específicos de formación y empleo ❖ Campañas de concienciación para promover la contratación 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Posibles limitaciones físicas y psíquicas para la ejecución de tareas concretas ❖ Prejuicios de los empresarios para contratar a personas discapacitadas
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<p>Pueden asociarse ocupaciones de diversa índole en función del tipo y del grado de discapacidad</p>	

* Estos centros laborales, se rigen por el Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre y las ayudas reguladas en O.M. de 16 de octubre de 1998, y participan regularmente en las operaciones del mercado, teniendo como finalidad asegurar un trabajo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores discapacitados. Al mismo tiempo que son un medio de integración del mayor número posible de personas con discapacidad al régimen de trabajo normal.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

DISCAPACITADOS: CENTRO DE DÍA	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
SI: un Centro de Día en el municipio, es la primera reivindicación del colectivo *	SI: la creación de este tipo de empresas implica la contratación de diferentes perfiles profesionales, sobre todo del sector socio-sanitario
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOS ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Los servicios que se ofrecen en estas empresas son de primera necesidad, con una alta demanda ❖ Boadilla posee numerosos terrenos municipales para la instalación de un centro de estas características 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Proyecto que supone un desembolso elevado de capital. ❖ Dependencia de las autoridades públicas (iniciativa, decisión, adjudicación...)
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Gerente ❖ Fisioterapeutas ❖ Monitores de terapia ocupacional ❖ Logopedas ❖ Psicólogos ❖ Trabajadores sociales 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Monitores de terapia infantil ❖ Auxiliares de enfermería ❖ Conductores de vehículos adaptados ❖ Personal para asistencia en comedor ❖

* La creación de empresas de este tipo suele ser de titularidad pública o concertada

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

MAYORES	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
<p>SI: en torno al colectivo de mayores existen muchos servicios asistenciales y de ocio con amplio potencial en el municipio</p>	<p>SI: asociados sobre todo a la atención hospitalaria y al acompañamiento de mayores fuera del hogar. También el cuidado en el hogar tiene buena perspectiva</p>
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOS ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aumento de la población de la tercera edad en el municipio a medio-largo plazo ❖ Incorporación de la mujer al mercado laboral ❖ Políticas actuales de potenciación de la autonomía e independencia de los mayores en el hogar ❖ Implantación de cheques de prestación de servicios * 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Capacidad adquisitiva del colectivo, las personas jubiladas tienen, por lo general, menor poder adquisitivo que las personas activas laboralmente.
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Cuidadores ❖ Especialistas en atención geriátrica ❖ Auxiliares de geriatría 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Trabajadores sociales ❖

* Los cheques de prestación de servicios permiten una cofinanciación pública-privada: el usuario paga sólo una parte del servicio.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

NIÑOS Y ADOLESCENTES

POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
<p>SI: actualmente la oferta existente para el cuidado de niños en el hogar se considera escasa. En el caso de los adolescentes las demandas de clases de apoyo y recuperación escolar proporcionan un gran potencial a la creación de academias</p>	<p>SI</p>
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOs ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Incorporación de la mujer al mercado laboral ❖ Incremento de familias monoparentales ❖ Capacidad adquisitiva elevada ❖ Aumento del fracaso escolar entre adolescentes ❖ Acciones encaminadas al desarrollo de talleres y programas encaminados a reducir el fracaso escolar y la conflictividad 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Actividades asociadas a la economía sumergida ❖ Falta de personal cualificado para el cuidado de niños
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Cuidadores ❖ Especialistas en atención infantil ❖ Auxiliares de enfermería (cuidados durante enfermedades) ❖ Profesores 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Pedagogos ❖ Educadores sociales ❖ Educadores de calle ❖ Animadores socioculturales

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

OCIO INFANTIL	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
<p>SI: aunque existen empresas dedicadas a este colectivo la demanda es alta. Podría buscarse otras alternativas de ocio infantil que a su vez facilitase el encuentro entre padres</p>	<p>SI</p>
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENO ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aumento de la población infantil en el municipio ❖ Falta de espacios lúdicos infantiles que ofrezcan también una alternativa de ocio a los padres 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Cualquier negocio destinado a este colectivo estaría condicionado a la evolución del índice de natalidad dentro del municipio
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Personal cualificado para el diseño/proyecto de instalaciones ❖ Personal para el mantenimiento de las instalaciones ❖ Educadores infantiles 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Monitores de actividades de tiempo libre ❖ Animadores socioculturales ❖

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

ACTIVIDADES DEPORTIVAS EN ESPACIOS ABIERTOS

POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA

POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

SI: se podrían crear algunos puestos de trabajo para llevar a cabo las instalaciones y posteriormente de conservación y mantenimiento

FACTORES DE DESARROLLO

POSIBLES FRENOS ASOCIADOS

- ❖ Interés por una vida sana y en contacto con la naturaleza
- ❖ Ubicación del municipio en un entorno propicio a este tipo de actividades (muchas zonas verdes y espacios abiertos)
- ❖ Alta demanda de actividades deportivas al aire libre

- ❖ Alta estacionalidad

PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ❖ Personal cualificado para el diseño/proyecto de las instalaciones ❖ Operarios de conservación y mantenimiento | <ul style="list-style-type: none"> ❖ Animadores deportivos ❖ Promotores de salud ❖ |
|--|---|

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

VIGILANCIA	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
NO: la provisión de servicios de vigilancia se realiza por dos empresas ubicadas en la localidad, más cuatro que prestan servicio en el municipio.	SI
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOS ASOCIADOS
❖ Existencia de numerosas urbanizaciones en el municipio que demandan servicios de vigilancia y seguridad	
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Vigilantes de seguridad ❖ Instaladores de sistemas de alarmas y vigilancia 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Instaladores de sistemas electrónicos de seguridad

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

COMERCIOS DE PROXIMIDAD	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
SI: en el caso de abastecimientos de productos diarios	SI: alta demanda de dependientes en el municipio
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOs ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Revitalización de la vida cotidiana en las zonas residenciales ❖ Modernización y especialización del pequeño comercio como valor añadido ❖ Fomento de los proyectos de revitalización del pequeño comercio, como el recientemente inaugurado por la Asociación de Comerciantes de la zona centro. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Competencia de las grandes superficies
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Auxiliares dependientes de comercio ❖ Dependientes de comercio ❖ Gerentes de pequeño comercio 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Contables ❖ Técnicos en comercio ❖

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

PROTECCIÓN CONSERVACIÓN DEL MONTE DE BOADILLA	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
	<p>SI: podría dar trabajo a varias personas: instalación de carteles informativos sobre la flora y la fauna (ruta ecológica), sobre ejercicios (circuito en forma), mantenimiento y conservación, educación ciudadana, etc.</p>
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENSOS ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Sensibilización ciudadana respecto a la necesidad de cuidar y preservar los recursos naturales ❖ Evitar la degradación ❖ Actividades de ocio vinculadas a la naturaleza: rutas ecológicas informativas de la flora y fauna del monte, circuito en forma, etc. ❖ Aulas de naturaleza 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ La creciente presión urbanística ❖ Los planes de ordenación urbana
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Operarios de conservación y mantenimiento de espacios naturales ❖ Técnicos en gestión de espacios naturales ❖ Técnicos en evaluación de impacto medioambiental ❖ Licenciados en Ciencia Ambientales 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Guías de espacios naturales ❖ Educadores sociales ❖

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

RECOGIDA SELECTIVA DE RESIDUOS	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
El potencial de creación de empresa dentro del municipio es limitado ya que suelen ser empresa grandes que prestan servicios a diferentes municipios	SI: podría dar trabajo en el municipio a varias personas de forma continuada
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOs ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Sensibilización ciudadana en contra del despilfarro ❖ Educación de la población ❖ Escasez de los recursos naturales 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ El coste de las instalaciones/mano de obra ❖ Dependencia de las autoridades públicas (iniciativa, decisión, adjudicación, etc.)
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Operarios para recogida de residuos 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Educadores sociales para campañas de sensibilización y educación social

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

GESTIÓN DEL AGUA	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
<p>La mayor parte de las acciones recomendadas serían llevadas con bastante probabilidad por empresas ubicadas fuera del municipio</p>	<p>SI: la adaptación de las infraestructuras supondría la creación de muchos puestos de trabajo. Además de otros puestos de trabajo que se podrían generar: conservación y mantenimiento, educación ciudadana, etc.</p>
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENO ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Sensibilización ciudadana en contra del despilfarro ❖ Escasez de los recursos naturales ❖ Educación pública para el uso del agua ❖ Las mejoras en la gestión de los recursos hidráulicos supone a la larga un mayor ahorro y eficiencia en el uso del agua. También podría dar lugar a una mayor calidad en el suministro y a la conservación del medio ambiente. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ El coste de la inversión inicial sería elevado. ❖ Dependencia de las autoridades públicas (iniciativa, decisión, adjudicación, etc.)
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<p>Las ocupaciones van a depender de las acciones que se emprendan: actualización de las redes de distribución, depuración de las aguas residuales, etc. La actualización y la separación de las redes de suministro (consumo humano y riego) podría dar lugar a muchos puestos de trabajo, tanto de personal especializado (ingenieros, técnicos diversos con alta cualificación, etc.) como de personal con baja cualificación. Algunos puestos de trabajo de nueva creación estarían relacionados con las siguientes ocupaciones:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Operarios para instalaciones de redes ❖ Encargado de instalaciones de redes ❖ Operarios de redes de suministro y saneamiento de aguas ❖ Técnicos de sistemas de distribución de aguas 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Analistas de agua residuales ❖ Expertos en automatización para redes de suministro y saneamiento ❖.....

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

LIMPIEZA Y CUIDADO DE CALLES/ZONAS PÚBLICAS

POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA

NO

FACTORES DE DESARROLLO

- ❖ Sensibilización ciudadana respecto a la limpieza y mantenimiento de las zonas públicas
- ❖ Revalorización de los espacios públicos

POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

SI: podría dar trabajo a varias personas de forma continuada

POSIBLES FRENOS ASOCIADOS

PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS

- ❖ Operarios de limpieza y mantenimiento

- ❖ Servicios de vigilancia y control (obligar a la recogida de los excrementos de los perros, a utilizar las papeleras, etc.).

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

TRANSPORTES PÚBLICOS	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
	SI
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENO ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aumento de la población en el municipio ❖ Pocos servicios de transportes públicos entre las urbanizaciones y entre municipios colindantes ❖ Los grandes atascos en los desplazamientos hacia Madrid dificultan el uso de vehículos privados ❖ Encarecimiento de los combustible ❖ Control de la contaminación ambiental ❖ Promover un bono especial para usuarios dentro del municipio 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Generalización del uso de transporte privado ❖ Mala imagen de los transportes públicos: lentos, poco frecuentes, etc. ❖ Malas conexiones ❖ Precio del billete (si se utiliza el metro ligero sólo dentro del municipio)
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Técnico superior en gestión de transporte ❖ Conductores de tren ligero 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Conductores de autobuses y de microbuses

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

APARCAMIENTOS PÚBLICOS	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
	SI
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOs ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Crecimiento del parque de vehículos como consecuencia del aumento de la población ❖ Aumento de los desplazamientos dentro del municipio ❖ Necesidad de mejorar y ampliar las plazas de aparcamiento existentes 	
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Ingeniero técnico de obras públicas ❖ Encargados de obras 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Albañiles

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

EMPRESAS: RECURSOS HUMANOS

POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
<p>SI: una de cada dos empresas encuestadas demanda personal y menciona la falta de profesionales para cubrir vacantes: las empresas de selección podrían tener un campo de expansión</p>	<p>SI</p>
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOS ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Acuerdo existente entre las distintas administraciones para la construcción de un parque financiero. ❖ El incremento de población en estos años puede dar lugar a una mayor demanda de servicios por parte de los residentes. ❖ Dar a conocer entre los empresarios la existencia de la Bolsa de Empleo. ❖ La ubicación de empresas de trabajo temporal. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Desconocimiento de los empresarios de la Bolsa de Empleo.
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Trabajadores manuales especializados (electricistas, mecánicos, soldadores, etc.) ❖ Camareros ❖ Cocineros ❖ Informáticos 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Técnicos en recursos humanos ❖ Administrativos ❖ Gerentes de oficina ❖

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

EMPRESAS: FORMACIÓN	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
Podría haber potencial a medio-largo plazo para una empresa consultora de formación continua	SI
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOS ASOCIADOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Las políticas actuales de fomento y promoción de la formación continua, que marca la Unión Europea ❖ El dinamismo que actualmente requieren los puestos de trabajo ❖ Campañas entre la empresas para fomentar la formación continua entre sus trabajadores 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Las empresas medianas y grandes son las que con más frecuencia realizan planes de formación; y el tejido empresarial del municipio esta formado mayoritariamente por empresas pequeñas, que raramente acuden a consultoras de formación.
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Consultores de formación ❖ Técnicos de formación 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Tutores de cursos ❖ Coordinadores de áreas

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

EMPRESAS: SERVICIOS	
POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE EMPRESA	POTENCIAL PARA LA CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
NO: los servicios demandados por las empresas se reducen a la mejora del ADSL/RDSI y a la mejora del servicio de Correos	SI: sobre todo Correos que ha ofertado personal laboral para este año en el municipio (58 puestos de trabajo)
FACTORES DE DESARROLLO	POSIBLES FRENOS ASOCIADOS
❖ El incremento del número de empresas dará lugar a un mayor aumento de la demanda	❖ Las mejoras en las conexiones y servicios relacionados con las nuevas tecnologías de la información y la comunicación dependen de las decisiones de las empresas proveedoras
PRINCIPALES OCUPACIONES ASOCIADAS	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Carteros ❖ Atención al público en oficina de correos ❖ 	